



עקרונות בבניית תוכנית עבודה



1

מתחילים מהסוף – ברגע שתמונת התוצאה נמצאת לך מול העיניים,

הרבה יותר קל לך לגזור אחורה את המטרות שיקרבו אותך לתוצאה

הרצויה.

2

פשטות ונגישות – מה שלא פשוט- פשוט לא יהיה. תוכנית

עבודה צריכה להיות כלי שמוביל את הארגון להשגת יעדים ולא

רק מצגת יפה או פוסטר על הקיר

3

יעדים ומדדים - כשבונים תוכנית עבודה שנתית שהיא כלי

עבודה – משתמשים בה כל הזמן. לא מחכים לסוף השנה כדי

להבין אם עמדנו ביעד או לא.

4

גמישות להתאמות - כל תוכנית היא בסיס לשינויים. אם בנינו

תוכנית עבודה שנתית ולאורך השנה לא עשית בה שום עדכון

כנראה שפספסנו משהו..

5

חיבור לערכים ולעקרונות העבודה של הארגון - כדי

שתוכנית תהיה ישימה היא צריכה לדבר את השפה הארגונית,

לשקף את הערכים שהוא מאמין בהם ואת עקרונות הפעולה

שמובילים אותו בעשייה

6

ויזואליות - הדפיס את עיקרי התוכנית לפחות ולוודא שהם

נמצאים לך מול העיניים כל הזמן כמגדלור שאליו אנחנו מכוונים