**איזה ערכים מהאני מאמין שלי צריכים לבוא לידי ביטוי בקיץ?**

**מסר מרכזי:** כשהאני המאמינ/ה שלי מדובר ביומיום והצוות והסביבה שלי מכירים/ות אותו הרבה יותר קל לייצר חזון משותף ולקדם את המטרות שלי. מי שאני והערכים שמובילים אותי הם חלק חשוב מהתפקיד שאני עושה.

רשימת ערכים – לבחור 15 מתוכם שהם באני מאמין שלי, 10 שמתחברים לתחום שלי כרכזת צופים לכל, ו3 שהייתי רוצה לראות בקיץ. \* פורמט עיבוי ערכים

שאלות להתבוננות:

* איך הערך הזה נראה?
* איך הערך הזה מרכזי בעשייה שלי?
* איך אני יכולה לחבר את חברי הצוות לערכים האלו?
* האם יש לי חברות צוות שמחזיקות בערכים שאני מחזיקה בהם?
* באיזה אופן הייתי רוצה לראות את הערכים האלה בקיץ?
* איזה ערך חשוב שבעל"ת הצעירים/ות יחזיקו?

שיתוף בזוגות, שיתוף ברביעיות

מליאה

מתודה של השראה – להיות מנהלת אוטנטית, (שיתוף ושותפים, קולגיאליות)

מודל הניהול ההוליסטי של מקנזי –

המודל של מקנזי (McKinsey) לניהול אפקטיבי של ארגון, מושתת על התפיסה ההוליסטית הרואה את הארגון כיחידה שלמה, קוהרנטית, - כאורגניזם חי - המתפקד רק כאשר כל האיברים מתפקדים בסנכרון מלא.

מודל הניהול ההוליסטי מורכב מ-7 חלקים, כל אחד חיוני בפני עצמו וכחלק מהכלל, כאשר ללא קיומם של 7 המרכיבים או האיברים ביחד, הארגון לא יוכל להתנהל בצורה אופטימלית.

7 המרכיבים של המודל:

1. עקרונות משותפים: אסופה של עקרונות, ערכים, קווי מתאר המרכיבים את הזהות הארגונית, את ה'אני מאמין' של החברה.

2. אסטרטגיה: תכנית אופרטיבית מוכוונת יעדים, במטרה להגיע למטרה.

3. מבנה ארגוני: הדרכים בהם הארגון יפעל במטרה להשיג מטרות. כאן נכנסים למשוואה מודלים של חלוקת תפקידים, מבנה היררכי והגדרת ערוצי תקשורת בין מחלקות, אופקיים ואנכיים.

4. מערכתיות: כדי ליישם מודלים תיאורטיים הלכה למעשה, יש צורך בהגדרות מערכי עבודה, רוטינה, שיטות עבודה ומחקר, כלי עבודה ועוד. כאן מוגדרים אלמנטים כגון: שיטות גיוס, מודלים לקידום, כלים להערכות עובדים ועוד.

5. מצבת כוח אדם: מניית עובדי הארגון תוך שיוכם לקבוצות, הגדרת תפקידים, תוך התייחסות לכישורים וליכולות.

6. סגנון: הסגנון הניהולי של הארגון כגוף בעל זהות אחת. לדוגמא: שיטת ניהול ישירה, שיטת ניהול תומכת, שיטת ניהול מכוון תוצאות ועוד.

7. כישורים: הגדרת הכישורים הקיימים בארגון ככלל, כמכלול כישורים ארגוניים. דוגמא: הארגון הינו בעל כישורי ניתוח מערכות מידע, אפיון צרכי לקוח בתחום של מערכות מידע והטמעת מערכות מידע אצל הלקוח.

אנחנו נתמקד ב: עקרונות משותפים וסגנון הניהול.

הסבר

לא על כל הדברים כאן יש לנו יכולת השפעה ישירה, אבל אם אנחנו מסתכלות על ה"אני המאמינ/ה" כאמצעי שעוזר לנו לקדם את המטרות המקצועיות שלנו אנחנו יכולות לראות את זה בא לידי ביטוי בעקרונות המשותפים ובסגנון הניהול.

הרבה יותר קל לייצר עקרונות משותפים כשהצוות שלי, המלווים/ות שלי ומי שעובד/ת איתי יודעים/ות מה העקרונות והערכים שחשובים לי. הרבה יותר קל לנו למצוא נקודות ממשק ושיתופי פעולה כשאנחנו יודעות מה הערכים המובילים אחת של השני.

הרבה יותר קל לייצר חזות אחידה וסגנון ניהול שמדבר את אותה השפה בהנהגה כשאנחנו מייצרות חזון משותף עם השותפים/ות שלנו בצוות. ומכך הרבה יותר ברור למי שעובד/ת תחתינו שאנחנו מקדמים/ות ומובילים/ות לאותה מטרה.

נספח – רשימת ערכים

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| אדיבות | הארת פנים | חריצות | נימוס | רומנטיקה |
| אהבה | הבחנה | חשיבה | נכונות | ריגוש |
| אהבת המולדת | הבנה | ידע | נקיון | ריכוז |
| אהדה | הגיון | יוזמה | נתינה | רכות |
| אומץ | הגינות | יופי | סבלנות | רצינות |
| אופטימיות | הגנה | יושרה | סדר | רעות |
| אושר | הגשמה | ייחודיות | סובלנות | שאפתנות |
| [אותנטיות](http://profind.co.il/ad_referer.asp?ad=13) | הדדיות | יסודיות | סלחנות | שוויון |
| אחדות | הובלה | יעילות | ספונטניות | שונות |
| אחריות | הומור | יציבות | סיפוק | שותפות |
| איזון | הוקרת תודה | יצירתיות | סקרנות | שחרור |
| איכות הסביבה | הזדהות | ישירות | עבודת צוות | שייכות |
| אינטואיציה | הישגיות | כבוד | עדינות | שיפור מתמיד |
| אינטימיות | החלטיות | כוח | עונג | שיתוף |
| אכפתיות | הנאה | כיף | עוצמה | שיתוף פעולה |
| אמון | הסתגלות | כנות | עושר | שלווה |
| אמונה | הסתפקות במועט | למידה | עזרה לזולת | שלום |
| אמנות | הערכה | לקיחת סיכונים | עליזות | שליטה |
| אמפתיה | הצלחה | מחויבות | ענווה | שלמות |
| אמת | הקשבה | מחילה | עניין | שמחה |
| אנושיות | הרמוניה | מיקוד במטרה | עצמאות | שמירה על הטבע |
| אסרטיביות | הרפתקנות | מנהיגות | עקביות | שפע |
| אסתטיקה | השפעה | מסורת | עשיית הבדל | שקט |
| אצילות | התלהבות | מסירות | פטריוטיות | שקיפות |
| בהירות | התמדה | מעורבות | פרפקציוניזם | תושייה |
| בחירה | התנדבות | מעשיות | פשטות | תמימות |
| בטחון | התמסרות | מצוינות | פתיחות | תעוזה |
| ביטוי עצמי | התפתחות | מקוריות | צדק | תקווה |
| בריאות | ודאות | מקצועיות | צמיחה | תקשורת |
| גאווה | ויתור | משמעת עצמית | צניעות | תרבות |
| גבורה | חברות | משפחה | קבלה | תרומה |
| גיוון | חדשנות | מתינות | קבלה עצמית | תרומה חברתית |
| גמישות | חופש | נאמנות | קידמה |  |
| דוגמא אישית | חינוך | נדיבות | קלילות |  |
| דו-קיום | חכמה | נוחות | רוגע |  |
| דיוק / דייקנות | חמלה | נחישות | רוחניות |  |