



תנועת הצופים העבריים בישראל (ע"ר)

שנת שירות שותפה - שנת שירות עם ש"ש משתלב/ת

תנועת הצופים דוגלת במתן הזדמנות שווה לכל חניכיה לצאת לשנת השירות. כחלק בלתי נפרד מגרעין רעים אנו שואפים לקיים את הרעיון הערכי של "צופים לכל" לפיו ישתלבו בקומונה עם אתגריים ייחודיים (לקויות, מוגבלות, קושי רגשי) ויפעלו ביחד במשימות השבט, בתי ספר, במסגרת הקהילה ובחיי הקומונה המשותפות.

מסמך זה מפרט את התהליך שנעשה החל משלב המיון ועד של קבלת הש"ש לשנת השירות השותפה (מצ"ב פירוט תהליך המיון - קומונות שותפות).

1. תהליך המיון - על מנת שנצליח כמה שיותר בנתיבי השתלבות השונים ישנם כמה תנאי בסיס שחייבים להתקיים אצל המתמיינת/ת ואותם אנו בוחנים לאורך תהליך המיון:

- יכולת סגור עצמי - האם החניך/ה משתף/ת ויודע/ת לדבר על הצרכים, הקשיים, המגבלות, יכולותיו וחזקותיו. נרצה לבחון האם הוא משתף את חברי הקבוצה ומדריך/מבוגר אחר בצרכיו בכדי להצליח.
- אינטראקציות חברתיות - נרצה לבדוק את התנהלותו החניך/ה בקבוצה בתחום האינטראקציות והתקשורת. האם החניך/ה מצליח/ה להתנהל בקבוצה, משתלב/ת בתקשורת הקבוצתית והבין אישית המתקיימת במהלך היחידות ובזמן החופשי.
- תרומה לשנת שירות - מטרת היציאה לשנת שירות הינה תרומה, גם נבחן את התרומה לשנת שירות, ננסה להבין מה הערך המוסף ומה היכולות המיוחדות אותו/ה. נשאף לבחון האם מחובר ערכית לתנועה ולתהליך ההגשמה במידת הניתן. כמו כן, נרצה להכיר מה התרומה והתפקידים אותם מקיים בשבט.
- בנוסף לאלה, יתקיימו שיחות עם ההורים של הש"ש המשתלב לטובת תיאום ציפיות והכרות עם מסלול 'קומונות שותפות'.

2. השתתפות בכלל המיונים, סמינרי הכנה, קורס ש"ש - במסגרת המיונים, המתמיינת/ת יקחו חלק בכל שלבי המיון. הליכי המיון יעשו בהתאמה ליכולותיו/ה של המתמיינת/ת, בליווי רכז צופים לכל הנהגתית. רכזת הגשמה הנהגתית תכיר את המתמיינת/ת במסגרת תהליכי המיון ותיישם את ההתאמות הנדרשות.

3. תהליך קליטה בהנהגה הקולטת - לעיתים הש"ש המשתלב/ת ישאר בהנהגה ממנה מגיע/ה ולעיתים לא (תלוי ביכולות והתאמות להן נדרש/ת). תהליך זה מתחיל בשלב המיונים בכדי למפות בצורה הטובה ביותר את האפשרויות הקיימות לשילוב בשנת השירות. תהליך המיפוי יהיה יחד עם ההנהגה וכן בשיח עם הרשות הרלוונטית

- בניית תיק משימה - ההנהגה הקולטת תבנה תיק משימה, בשיתוף פעולה עם רכז צופים לכל. בבניית תיק המשימה יש לשם לב לצרכי השבט, הקומונה, יכולות הש"ש והמלצת המרכז.



תנועת הצופים העבריים בישראל (ע"ר)

- פגישות עם הגורמים הרלוונטיים - פגישה מקצועית עם בעלי התפקידים שעומדים ללוות את הש"ש המשתלב/ת במסגרות השונות (מרכז/ת שבט, ראש שבט, מנהלת ביה"ס/יועצת ביה"ס וכו').

4. תחילת חפיפה ושנת שירות בקומונה שותפה- עקרונות עבודה

- ליווי רכזי הגשמה ורכזי צופים לכל – יינתן מענה וליווי במסגרת הליוויים שהמחלקות נותנות. בנוסף לכך, יתקיימו שלוש הכשרות בשנה לרכזים, וכן יתבצעו פגישות עבודה משותפות אחת לכל תלת על כל קומונה שותפה במטרה ולבחון ולדייק את הצרכים לאורך השנה.
 - ליווי של הש"ש המשתלב/ת - יקבל ליווי מרכז ההגשמה וכן מעטפת של ליווי פרטני מרכזות צופים לכל, אחת לשבועיים (מצ"ב תכנית ליוויים מוצעות לפי תלתיים)
 - נדרש שיתוף פעולה מלא ושוטף בין רכזות הגשמה וצופים לכל - בניית תיק משימה, קליטה, ולאורך כל השנה (מצ"ב מכוון לעבודה משותפת בין רכז הגשמה ולרכזות צופים לכל).
 - הש"ש המשתלב/ת נמצא על בסיס תקן נוסף ולא במקום ש"ש אחר בקומונה (כלומר אם 6 ש"ש + אקסטרה ש"ש משתלב). עם זאת, יציאתו לשנת השרות מותנת בפרודוקטיביות ותרומה, על כן, יש דרישה ליעילות ולעשות כמו כולם עם ההתאמות שנדרשות. **חשוב שתהיה משימה בהתאמה ליכולות שלו אך שתהיה שם תרומה ועשייה בכלל המסגרות.**
 - לינה - הש"ש המשתלב/ת חי חיי קבוצה כשאר חבריו לקומונה ועל כן עליו לישון בקומונה מידי ערב. יחד עם זאת, מתוך הבנה שלעיתים יש אילוצים של יציאה לטיפול, או צורך בוונטילציה- יש אפשרות לבחון יציאה לאפטר.
 - השתלבות בכלל הליוויים והפעילויות - הליוויים והשיח יהיה יחד עם הש"ש המשתלב/ת ובנוכחותו! ולא על השש בלעדיה. יש להציג זאת מתחילת השנה בשיח עם אותו ש"ש ועם כלל הקומונה.
- לאורך כל התהליך, מחלקת צופים ולכל ומחלקת הגשמה מלוות את הרכז/ת ההנהגתית הרלוונטית, מספקות הכשרות וכלים להתמודדויות השונות עם קומונה שותפה. חשוב לזכור, קומונה שותפה היא קומונה של ההנהגה כשאר הקומונות, האחריות למתן מענה וליווי היא של ההנהגה ובהובלת רכז ההגשמה.

בהצלחה,

מחלקת הגשמה ומחלקת צופים לכל