



מפעל שנת השירות בתנועת הצופים בסכנה!

הערות למדריך: מטרת זמן העצירה הינו להביא לידיעת כלל צוותי ההנהגות כי מפעל שנת השירות בצופים בירידה משמעותית! אשר עלולה להביא לסגירת שבטים בפריפרייות החברתיות והגיאוגרפיות. חשוב לציין כי זמן זה מטרתו הינו להביא לשיח מקדם אשר מייצר פתרונות ומביא לאחריות משותפת לטובת מפעל שנת השירות בתנועה.

מתודה 1:

נתחיל בהצגת הנתונים:

צורך בשי"ש לתשפ"ג- 527.

נרשמו בספטמבר 2021- 1102.

לא עברו את תהליכי המיון- 47.

כמות פרישות השנה- 716.

צפי פרישות מאי עד אוגוסט על פי שנים קודמות- 50 בממוצע.

כרגע יש 459 שמינסטים.

נסגרו/ אוחדו בשנתיים האחרונות- 6 קומונות- נוף הגליל, חריש, כפר סבא, באר יעקב, נחל ירושלים, איחוד העוגן וגלים בחיפה.

על פי כמות השמינסטים בתהליך וצפי הפרישות ייסגרו בקרוב 3 קומונות נוספות בגרעין רעים.

חשוב לציין (ולהדגיש)- יש סכנה ממשית להמשך מפעל שנת השירות שזה אומר בהכרח סגירת שבטים בפריפריה.

נבקש מהמדריך להגיד בכמה מילים על ועדת ההיגוי:

בימים אלו מתכנסת ועדת ההיגוי בנושא הגשמה ובדגש על מפעל שנת השירות בתנועת הצופים אשר מטרתה לבחון 3 אתגרים מרכזיים שתנועת הצופים מזהה כגורמים מעכבים בבחירת השמינסטים לצאת לשנת השירות בתנועת הצופים.



תנועת הצופים העבריים בישראל (ע"ר)

מתודה 2 :

מצופה מכלל צוותי הנהגה אשר מובילים תהליכים חינוכיים ומלווים שבטים להוביל את תחום ההגשמה ושנת השירות בתנועה בפרט אל מול כלל בעלי התפקידים בשטח באמצעות הדרכים הבאות :

1. שיח עם מרכזים/ות על הנושא ודרישה לשיחות אישיות והחזקת השמינסטים. יות בתהליך.
2. שיח עם מרכזים. ות על גיוס שמינסטים. יות בעלי דח"ש אשר התקבלו למכינות או שנות שירות בארגונים אחרים והכנסתם. ן לתהליך.
3. ערב הוקרה ליוצאים. ות לשנת שירות בתנועה מההנהגה.
4. שימת דגש על פאנל שנת שירות של תנועת הצופים בלבד (אנחנו התנועה היחידה שמשווקת תנועות וארגונים אחרים לשנת שירות).
5. הוקרת היוצאים. ות לשנת שירות בתנועה במהלך הקיץ.
6. מתן תפקידים מובילים ליוצאים. ות לשנת שירות בתנועה במהלך הקיץ ע"מ להעצים את עמדתם בתנועה.

דיון בשאלה :

1. בהמשך לכל שהתבקש מעלה - מה אתם. ן יכולים לעשות על מנת לשמר/ לקדם את מפעל שנת השירות בתנועת הצופים בתפקידיכם?
2. הצעות לכלים פרקטיים לעבודה בהנהגות.

*נא לכתוב את הדברים שעולים.