|  |
| --- |
| **קבוצת עמיתים להיוועצות** |
|   |  |   |
|   | **מטרה**: מתן מרחב אישי לחברת צוות לעיבוד דילמה מרכזית בתפקיד הנוכחי תוך הסתייעות בקבוצה לחשיבה משותפת.מודל זה הינו כלי מעשי, בעל מבנה ברור ומוגדר, המאפשר לנתח סיטואציות באופן מעמיק ומודע במטרה לקבל החלטה. בגלל הנטייה לתכליתיות, לרוב דילמה או קושי נפתרים במהירות מבלי שהתקיים ניתוח מעמיק שלהם. מודל זה "מחייב" את המשתתפים לקיים ניתוח שרק בסופו מוצעים כיווני עשייה.  |   |
|   |  |   |
|   | **מסגרת**: שעה למשתתף/ת. בכל דיון מוגדר מנהל/ת סשן. |   |
|   |  |   |
| **זמן** | **שלב** | **הערות** |
| 10-15 דק | **המציג משתף בדילמה**מה הדילמה או השאלה שעולה?רקע רלוונטי תמציתילמה חשוב לטפל בדילמה?במה אני רוצה למקד את ההתייעצות | המשתתפים מקשיבים |
| 5-10 דק | **שאלות הבהרה** | מנהל הסשן אוסף את השאלות ומגיש אותן לפי אשכולות ואז המציג עונה. |
| 15 | **דיון** | השערות, מחשבות ודגשים (המציג שותק) |
| 5 | **התייחסות המציג**המציג משתף את הקבוצה – מה לקח עד כהממקד שאלה לגביה מבקש כיווני פעולה | מיקוד |
| 10 | **סבב כיווני פעולה** |  סבב כיווני פעולה אפשריים על ידי חברי הקבוצה |
| 5 | **סיכום** | מה למד מההתייעצותאיך מתכוון לפעול  |